



El empleo es de todos

Mintrabajo

DIRECCIÓN DE RIEGOS LABORALES
DIRECCIÓN TERRITORIAL DEL HUILA

Razón Social IPS / ESE		Caja de Compensación Familiar del Huila : Actividad economica (Otras actividades de atención en salud humana)					Numero Total de Trabajadores (En cualquier modalidad)		587			
Fecha Informe:		24 de agosto de 2020		Fecha de Reunión COPASST			27 de agosto de 2020		ARL a la que esta afiliada	ARL SURA	¿Asiste? (SI/NO)	NO
Ítem	Áreas o Centro de Trabajo	1. ¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio)	2. ¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos	3. ¿A cuántos trabajadores les fueron entregados los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? Evidencia: Base de trabajadores a los que se le entregaron los EPP por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo. (directo, indirecto o intermedio).			4. ¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha de entrega	5. ¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador	6. ¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir	7. ¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos	PORCENTAJE (%) CUMPLIMIENTO MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD	
				DIRECTO	INDIRECTO	INTERMEDIO						
1	Ips Altico Medicina General y Especializada	si	si	4			si	si	si	SI	100	
2	IPS Altico Odontologia General	si	si	3			si	si	si	SI	100	
3	IPS Altico Linea de frente	si	si	3			si	si	si	SI	100	
4	IPS Altico Vigilancia y Servicios generales	si	si	1	1		si	si	si	SI	100	
5	IPS Altico Laboratorio Clínico	si	si	2			si	si	si	SI	100	
6	Ips San jorge Medicina General y Especializada	si	si	5			si	si	si	SI	100	
7	IPS San Jorge Atención Domiciliaria	si	si	2			si	si	si	SI	100	
8	IPS San Jorge Laboratorio Clínico	si	si	11			si	si	si	SI	100	
9	IPS San Jorge Linea de Frente	si	si	3			si	si	si	SI	100	
10	IPS San Jorge Odontologia General	si	si	2			si	si	si	SI	100	
11	Ips Garzón línea frente	si	si	3			si	si	si	SI	100	
12	IPS Garzón Odontologia General	si	si	2			si	si	si	SI	100	
13	IPS Garzón Servicios generales	si	si		1		si	si	si	SI	100	
14	IPS Garzón Administrativo	si	si			1	si	si	si	SI	100	
15	IPS Garzón Atención Domiciliaria	si	si	1			si	si	si	SI	100	
16	IPS Garzón Laboratorio Clínico	si	si	2			si	si	si	SI	100	
17	Ips Pitalito Linea de frente	si	si	4			si	si	si	SI	100	
18	IPS Pitalito Vigilancia y Servicios generales	si	si		2		si	si	si	SI	100	
19	IPS Pitalito Administrativo	si	si			1	si	si	si	SI	100	
20	IPS Pitalito Medicina General y Especializada	si	si	5			si	si	si	SI	100	
21	IPS Pitalito Atención Domiciliaria	si	si	4			si	si	si	SI	100	
	EPS Aseguramiento	si	si			8	si	si	si	SI	100	
	EPS Autorizaciones	si	si			16	si	si	si	SI	100	
	EPS Tutelas	si	si			7	si	si	si	SI	100	
	EPS Coordinacion	si	si			3	si	si	si	SI	100	
	EPS Referencia y Contrareferencia	si	si			6	si	si	si	SI	100	
	EPS Intervencion del Riesgo	si	si			8	si	si	si	SI	100	
	EPS Auditoria Medica	si	si		2		si	si	si	SI	100	
	EPS Contributivo	si	si			4	si	si	si	SI	100	
	EPS Mipres	si	si			2	si	si	si	SI	100	

EPS Calidad	si	si			2	si	si	si	SI	100
EPS Cuentas Medicas	si	si			25	si	si	si	SI	100
EPS Agrado	si	si			2	si	si	si	SI	100
EPS Hobo	si	si			2	si	si	si	SI	100
EPS Teruel	si	si			1	si	si	si	SI	100
EPS Baraya	si	si			1	si	si	si	SI	100
EPS Palermo	si	si			3	si	si	si	SI	100
EPS Rivera	si	si			1	si	si	si	SI	100
EPS Suaza	si	si			2	si	si	si	SI	100
EPS Guadalupe	si	si			2	si	si	si	SI	100
EPS Campoalegre	si	si			3	si	si	si	SI	100
EPS Algeciras	si	si			3	si	si	si	SI	100
EPS El Pital	si	si			1	si	si	si	SI	100

ACCIONES DE MEJORA

ACCIÓN	Tipo de Acción (Preventiva/Correctiva)	FECHA CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE EJECUCIÓN	RESPONSABLE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE SEGUIMIENTO

Link de la Pagina Web en que se publicara este informe

<i>Luz Patricia Pardo Rojas</i>	<i>[Firma]</i>	
FIRMA REPRESENTANTE(S) TRABAJADORES COPASST	FIRMA REPRESENTANTE(S) EMPLEADOR COPASST	FIRMA REPRESENTANTE ARL